rubin
GOLDSCHMUCK

DIE 17 ZIELE FÜR EINE NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

Unsere Verantwortung als Unternehmen

Rubin Goldschmuck GmbH - Nachhaltigkeitsbericht für 2025

Die Generalversammlung der Vereinten Nationen
hat am 25. September 2015 die Agenda 2030 - 17 Ziele für eine nachhaltige Entwicklung (SDG - Sustainable Development Goals) beschlossen.



Unsere Verantwortung als Unternehmen

Wir haben uns mit der globalen Agenda 2030 und der deutschen Nachhaltigkeitsstrategie, die die Ziele für Deutschland einordnet auseinandergesetzt.

Folgende Fragen haben wir diskutiert:

- Wo stehen wir als Unternehmen und welchen Beitrag leisten wir bereits zu den Zielen?
- Wie zufrieden sind wir selbst mit unserem bisherigen Beitrag?
- Wo können wir uns zukünftig noch stärker für die Erreichung der Ziele einbringen?
- Wie haben wir unseren Geschäftspartnern und Mitarbeitern einen Anreiz gegeben aktiv einen Beitrag zu leisten?

Nachfolgend zeigen wir auf, wie wir bei Rubin unsere Verantwortung verstehen und mit welchen Maßnahmen wir die globalen Ziele mit Leben füllen.



Keine Armut

ARMUT IN ALLEN IHREN FORMEN UND ÜBERALL BEENDEN.

Als Arbeitgeber haben wir die Verantwortung zu einer existenzsichernden fairen Bezahlung unserer Mitarbeiter. Alle Mitarbeiter erhalten einen Arbeitsvertrag mit geregelten Arbeitszeiten, fairen Lohn und Urlaub. In der Lieferkette arbeiten wir mit eigenständigen Unternehmen zusammen, d. h. unser Einfluss auf faire Bezahlung ist hier geringer. Wir sehen es trotzdem als unsere Aufgabe, unsere Geschäftspartner ihrer Verantwortung bewusst zu machen und lassen uns von ihnen schriftlich bestätigen, dass ihre Mitarbeiter zu menschenwürdigen Arbeitsbedingungen, fairen Gehältern und sozialen Bedingungen arbeiten.

Diese Vereinbarung haben wir zusätzlich in unseren AGB fest verankert.



Keine Armut

ARMUT IN ALLEN IHREN FORMEN UND ÜBERALL BEENDEN.

Seit 2021 nehmen wir bei der Weihnachtsaktion "Herzenswunsch" der Tafel Gießen teil.

Jedes Kind hat Weihnachtswünsche, aber nicht allen Eltern ist es möglich, ihren Kindern den Wunsch zu erfüllen.

Alle Tafelkinder der Gemeinde Pohlheim durften ihren "Herzenswunsch" aufschreiben. Unsere Mitarbeiter konnten sich einen Wunsch raus suchen und diese Kinder mit einem Weihnachtsgeschenk überraschen!

Die Aktion trifft jedes Jahr auf große Begeisterung und Engagement unserer Mitarbeiter, gemeinsam konnten wir die Weihnachtswünsche erfüllen.



Zudem engagieren wir uns bei verschiedenen sozialen Projekten.



Keine Hungersnot

DEN HUNGER BEENDEN, ERNÄHRUNGSSICHERHEIT UND EINE BESSERE ERNÄHRUNG ERREICHEN UND EINE NACHHALTIGE LANDWIRTSCHAFT FÖRDERN

Von unseren Mitarbeitern:
Als Beitrag für unsere Gemeinde unterstützen wir die Tafel Gießen mit Weihnachtsgeschenke für Kinder in Pohlheim.

Für unsere Mitarbeiter:
Zu gesundem Arbeiten gehört auch eine gute Ernährung. Durch die Ernährung während der Arbeitszeit ist es uns wichtig, unseren Mitarbeitern einen ausgewogenen, nachhaltigen Lebensstil zu erleichtern. Ein voll ausgestatteter Pausenraum/Küche wird täglich von unseren Mitarbeitern genutzt. Mehrmals im Jahr wird gemeinsam gefrühstückt, frisch belegte Brötchen oder selbst gebackene Kuchen sind sehr beliebt und sorgen für einen guten Start in den Arbeitstag und stärkt das Miteinander.
Zitronen und Ingwer für den Vitaminkick im Trinkwasser steht unseren Mitarbeitern täglich zur Verfügung.



Keine Hungersnot

DEN HUNGER BEENDEN, ERNÄHRUNGSSICHERHEIT UND EINE BESSERE ERNÄHRUNG ERREICHEN UND EINE NACHHALTIGE LANDWIRTSCHAFT FÖRDERN

2021: wir verzichten auf Weihnachtsgeschenke für unsere Geschäftspartner und beteiligen uns an gemeinnützigen Projekten in Deutschland und international.

Gemeinsam mit der Hilfsorganisation WorldVision Deutschland e.V., konnten wir z.B. in Mauretanien warme Mahlzeiten für die Schüler ermöglichen. Mittagessen in der Schule als Grundlage einer guten Entwicklung.
In Honduras wurden zwei Start-Up Bäckereien gebaut. Junge, ausgebildete Bäcker erhalten einen sicheren Start in die Selbstständigkeit und können ihr Dorf mit Brot und Gebäck versorgen.

2022/2023 haben wir die Hilfsorganisation Help for Boa Vista e.V. mit Geldspenden unterstützt und Kindern vor Ort den Kindergartenbesuch ermöglicht.

Seit 2021 bis heute unterstützen wir die Tafel Gießen



GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN

EIN GESUNDES LEBEN FÜR ALLE MENSCHEN JEDEN ALTERS GEWÄHRLEISTEN UND IHR WOHLERGEHEN FÖRDERN

Besonderer Schwerpunkt der deutschen Gesundheitspolitik liegt in der Prävention, also Maßnahmen, die Krankheiten vermeiden oder das Risiko einer Erkrankung verringern sollen.

In unserer Lieferkette ist es unser Anspruch, sichere Arbeitsbedingungen und Gesundheitsschutz bei unseren Geschäftspartnern zu etablieren. Unsere Geschäftspartner müssen ihren Arbeitern sichere und hygienische Arbeitsplätze zur Verfügung stellen. Außerdem sind sie verpflichtet, die besten Lösungen im Bereich Arbeitssicherheit und betrieblicher Gesundheitsschutz anzustreben.



GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN

EIN GESUNDES LEBEN FÜR ALLE MENSCHEN JEDEN ALTERS GEWÄHRLEISTEN UND IHR WOHLERGEHEN FÖRDERN

Als Arbeitgeber sehen wir uns in der Verantwortung, ein gesundes, vertrauensvolles Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich unsere Mitarbeiter wohlfühlen.

Sicherheit am Arbeitsplatz ist uns wichtig. Dabei setzen wir auf Prävention und haben Schulungen zum Thema Arbeitssicherheit durchgeführt. Wir bieten unseren Mitarbeitern eine ergonomische Büroausstattung, höhenverstellbare Schreibtische, persönliche Schutzausrüstung, Schulungen und eine Betreuung durch unseren Betriebsarzt.

In unserem Betrieb lassen wir regelmäßig betriebliche Ersthelfer und Brandschutzhelfer ausbilden. Über dieses Engagement unserer Mitarbeiter freuen wir uns besonders! Unsere Mitarbeiter übernehmen somit nicht nur eine wichtige Verantwortung gegenüber ihren Kollegen sondern auch für ihre Familien, Freunde und Mitmenschen. Die für unsere Mitarbeiter kostenlosen Kurse finden alle zwei Jahre in unserem Haus statt.



HOCHWERTIGE BILDUNG

INKLUSIVE, GLEICHBERECHTIGTE UND HOCHWERTIGE BILDUNG GEWÄHRLEISTEN UND MÖGLICHKEITEN LEBENSLANGEN LERNENS FÜR ALLE FÖRDERN

- Wir bieten Ausbildungsplätze als Bürokauffrau/Bürokaufmann (m/w/d) an.

  Bisher haben 15 Auszubildende ihre Ausbildung erfolgreich abgeschlossen.

  Dreizehn wurden übernommen und haben einen Arbeitsvertrag erhalten.

  Die Förderung junger Menschen sehen wir als Basis für die Sicherung gleicher Zukunftschancen.

- Unsere Mitarbeiter haben die Möglichkeit sich innerbetrieblich weiter zu entwickeln und weitere Arbeitsbereiche im Betrieb kennenzulernen und auszuüben.

- Wir bieten unseren Kunden Schulungen und Betriebsbesichtigungen an.

- Zudem informieren wir alle Interessengruppen umfangreich zu Themen wie Edelmetalle, Diamanten, Produkteigenschaften und Nachhaltigkeit auf unser Homepage.



GLEICHBERECHTIGUNG DER GESCHLECHTER

GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG ERREICHEN UND ALLE FRAUEN UND MÄDCHEN ZUR SELBSTBESTIMMUNG BEFÄHIGEN

In Deutschland steht die gleichberechtige Teilhabe von Frauen am Arbeitsmarkt im Fokus. Wir können durch Lohngerechtigkeit und Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben die Gleichstellung von Mann und Frau in unserem Unternehmen umsetzen. Flexible Arbeitszeiten und Teilzeitmodelle ist ein wichtiger Beitrag für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Wir haben eine ausgeglichene Frauen/Männer Quote in unserem Unternehmen, von unseren 52 Mitarbeitern sind 29 Frauen und 23 Männer angestellt.

Alle Mitarbeiter haben an einer internen Schulung zum Thema Gleichberechtigung teilgenommen.

Freie Arbeitsstellen werden gemäß dem allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz ausgeschrieben und besetzt.



BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE

ZUGANG ZU BEZAHLBARER, VERLÄSSLICHER, NACHHALTIGER UND MODERNER ENERGIE FÜR ALLE SICHERN

Wir nutzen seit 2010 ausschließlich Gießener Grünstrom der Stadtwerke Gießen AG, dieser ist zu 100% atomkraftfrei.

Der Gießener Grünstrom wird zu 40% in hocheffizienten Kraft-Wärme-Kopplungsanlagen in Gießen und Umgebung selbst erzeugt. 60% wird in Form von zertifiziertem Ökostrom aus Wasserkraftanlagen (TÜV SÜD EE) bezogen.

Im Rahmen einer Betriebsbegehung mit einem Energieberater wurden gemeinsam die betrieblichen Abläufe betrachtet und mögliche Ansatzpunkte zur Verbesserung der Energieeffizienz identifiziert.



MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM

DAUERHAFTES, BREITENWIRKSAMES UND NACHHALTIGES WIRTSCHAFTSWACHSTUM, PRODUKTIVE VOLLBESCHÄFTIGUNG UND MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT FÜR ALLE FÖRDERN

Es ist für uns wichtig, partnerschaftlich mit unseren Lieferanten und Kunden zusammenzuarbeiten und möchten sicherstellen, dass sie sich ebenfalls für menschenwürdige Arbeit einsetzen.

In der Lieferkette:

Alle unsere Geschäftspartner müssen sich durch ihre Unterschrift dazu verpflichten, unsere Lieferkettenpolitik einzuhalten um gute Arbeitsbedingungen zu gewährleisten.

Im Unternehmen:

Wir können durch Lohngerechtigkeit und Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben die Gleichstellung von Mann und Frau in unserem Unternehmen umsetzen. Flexible Arbeitszeiten und Teilzeitmodelle sind ein wichtiger Beitrag für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.



INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR

WIDERSTANDSFÄHIGE INFRASTRUKTUR AUFBAUEN, BREITEN-WIRKSAME UND NACHHALTIGE INDUSTRIALISIERUNG FÖRDERN UND INNOVATIONEN UNTERSTÜTZEN

Mit der Hilfe von Innovationen können wir unserem Betrieb entscheidende Impulse verleihen, die langfristig das Überleben auf dem hartumkämpften Markt sichern können. Hinter jeder Neuentwicklung steht dabei am Anfang eine Idee. Allerdings besteht die Entwicklung von Innovationen nur zu einem geringen Teil aus der anfänglichen Inspiration, da vor allem die Nutzbarkeit von Ideen häufig mit einem hohen Aufwand verbunden ist. So bringt die beste Idee nicht viel, wenn diese in der Praxis nicht korrekt umgesetzt wird und in der Folge nicht zündet. Wird eine falsche Strategie anwendet, verliert man nicht nur wertvolle Zeit, sondern muss ebenfalls mit finanziellen Verlusten rechnen. Wird hingegen die richtige Strategie angewendet, kann aus einer einzelnen Idee schnell eine echte Grundlage für den langfristigen Erfolg erwachsen.



INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR

WIDERSTANDSFÄHIGE INFRASTRUKTUR AUFBAUEN, BREITEN-WIRKSAME UND NACHHALTIGE INDUSTRIALISIERUNG FÖRDERN UND INNOVATIONEN UNTERSTÜTZEN

Die modernste Trauringmanufaktur

Um zu begeistern, muss man sich abheben und etwas vollkommen Neues erschaffen. Als Pionier einer vollautomatisierten Herstellungskette eines komplett individualisierten Produkts und mit einer selbst entwickelten Software steht Rubin heute in der Welt des Schmucks für zeitgemäße und zukunftsweisende Fertigungsmethoden. Von der Webseite mit Konfigurator bis zur Auslieferung der Trauringe werden alle Abläufe mit höchster Präzision und Perfektion gesteuert. So wird erreicht, dass jedes Produkt Individualität ausstrahlt und Begeisterung bei den Kunden weckt. Diese Smart Factory mit selbst entwickelten Komponenten von Rubin ist weltweit einzigartig.

Mit dem innovativen Trauring-Konfigurator hat Rubin neue Maßstäbe in der individuellen Schmuckgestaltung gesetzt. Kunden können ihren persönlichen Trauring digital gestalten und dem Schmuck direkt virtuell erleben! Die Verbindung aus individueller Gestaltung, realistischer Darstellung und automatisierter Fertigung macht den Weg vom ersten Entwurf bis zum fertigen Trauring zu einem modernen, digitalen Erlebnis.



WENIGER UNGLEICHHEITEN

UNGLEICHHEIT IN UND ZWISCHEN LÄNDERN VERRINGERN

In Deutschland ist es das Ziel eine höhere Verteilungsgerechtigkeit, Chancengleichheit und die gleichberechtigte Akzeptanz aller Menschen als Teil unserer Gesellschaft zu schaffen.

Im Unternehmen:

Es für uns selbstverständlich, unsere Mitarbeiter unabhängig von Aspekten wie Alter, Geschlecht, sexueller Ausrichtung, Hautfarbe oder Nationalität auszuwählen. Freie Stellen werden gemäß dem allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz ausgeschrieben und besetzt.

Wir bieten auch Quereinsteigern, die entsprechende persönliche und methodische Kompetenzen mitbringen, attraktive Beschäftigungsmöglichkeiten.

Zudem werden unsere Mitarbeiter über das Gleichbehandlungsgesetz geschult.

WENIGER UNGLEICHHEITEN

UNGLEICHHEIT IN UND ZWISCHEN LÄNDERN VERRINGERN



Unsere Erwartung an unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner:

Niemand darf aufgrund seiner nationalen, ethnischen oder sozialen Herkunft, seiner Hautfarbe, seines Geschlechts, seiner religiösen oder politischen Überzeugung, der Mitgliedschaft in einer Arbeiterorganisation bzw. Gewerkschaft oder aufgrund einer Behinderung diskriminiert werden.

Diskriminierungen finden bei Rubin keinen Platz und werden nicht toleriert!



NACHHALTIGE STÄDTE UND GEMEINDEN

STÄDTE UND SIEDLUNGEN INKLUSIV, SICHER, WIDERSTANDSFÄHIG UND NACHHALTIG GESTALTEN.

Die Firma Rubin Goldschmuck GmbH wurde 1990 im hessischen Pohlheim gegründet.

Die Vision von Efrem Celik führte 2006 zu völlig neuen Wegen bei der Trauringfertigung.

Als Pionier einer vollautomatisierten Herstellungskette eines komplett individualisierten Produkts und mit einer selbst entwickelten Software steht Rubin heute in der Welt des Schmucks für zeitgemäße und zukunftsweisende Fertigungsmethoden.

Bis heute ist unsere Verwaltung und Produktion ausschließlich in Pohlheim.

Wir bieten den Menschen attraktive Arbeitsplätze, unterstützen soziale Projekte vor Ort und tragen damit einen wichtigen Teil zum Gemeindewohl bei.



NACHHALTIGER KONSUM UND PRODUKTION

NACHHALTIGE KONSUM- UND PRODUKTIONSMUSTER SICHERSTELLEN

- Wir beziehen Rohlinge aus überwiegend recycelten Material, welches von unseren Goldschmiede und Steinfasser zu einem langlebigen Produkt veredelt wird.
- Unsere Kunden haben die Möglichkeit Altmetall an uns zu verkaufen welches wiederum in den Wirtschaftskreislauf einfließt.
- Wir haben unsere Papier- und Verpackungsauswahl auf umweltfreundliche Materialien umgestellt.



MAßNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ

UMGEHEND MAßNAHMEN ZUR BEKÄMPFUNG DES KLIMAWANDELS UND SEINER AUSWIRKUNGEN ERGREIFEN

Es ist unser Anspruch an uns selbst die Transportemissionen gering zu halten und weiter zu verbessern.

Edelmetalle, Diamanten, Werkzeuge aber auch Büromaterial, Putzmittel und sonstiger Bürobedarf wird überwiegend in größeren Mengen bestellt um Verpackungsmaterial und Transportemissionen zu reduzieren.

Um einen täglichen Warenversand an unsere Kunden zu vermeiden bieten wir unseren Kunden eine wöchentliche Sammellieferung an.



LEBEN UNTER WASSER

OZEANE, MEERE UND MEERESRESSOURCEN IM SINNE NACHHALTIGER ENTWICKLUNG ERHALTEN UND NACHHALTIG NUTZEN

Wir bewirtschaften keine Meeresressourcen, aber wir übernehmen Verantwortung für die indirekten Auswirkungen unserer Unternehmenstätigkeiten. Für uns ist es selbstverständlich, dass keine Abfälle und Abwässer in das Meer gelangen sollten.

Ein großes Problem für Tier, Mensch und Umwelt ist, dass vor allem bei illegalem Goldabbau große Mengen Quecksilber und Schwermetalle in die Gewässer gelangen.

Wir sehen es als unsere Verantwortung an, während unserem Arbeitsalltag mit gutem Beispiel vorauszugehen sowie ressourcenschonend und effizient zu wirtschaften. Aus diesem Grund beziehen wir unsere Rohlinge aus überwiegend recycelten Material, von einer seriösen Scheideanstalt der Heimerle + Meule GmbH in Pforzheim.



LEBEN UNTER WASSER

OZEANE, MEERE UND MEERESRESSOURCEN IM SINNE NACHHALTIGER ENTWICKLUNG ERHALTEN UND NACHHALTIG NUTZEN

Spezielle Goldwaschbecken filtern das Abwasser, damit keine Metalle in den Wasserkreislauf gelangen.

Bei der Auswahl von Reinigungsmitteln verzichten wir auf schädliche Chemikalien, die in das Grundwasser verunreinigen könnten, wir verwenden ausschließlich Reinigungsmittel auf ökologischer Basis.

Plastikmüll in den Weltmeeren

Wir suchen ständig nach neuen Möglichkeiten den Plastikmüll in unserem Unternehmen zu reduzieren.

So haben wir seit langem Einwegartikel wie z.B. Kaffeebecher aus unserem Unternehmensalltag verbannt und sind beim Versandmaterial auf plastikfreie Varianten umgestiegen.



LEBEN AN LAND

LANDÖKOSYSTEME SCHÜTZEN, WIEDERHERSTELLEN UND IHRE NACHHALTIGE NUTZUNG FÖRDERN

Wir achten auf einen umweltfreundlichen Einkauf in unserer Verwaltung.

Dazu gehören beispielsweise die Verwendung von:

- Nachhaltige Reinigungsmittel mit natürlichen Inhaltsstoffen
- Recycling Papier / Briefpapier (Blauer Engel)
- Papierhandtücher in Sanitärräume aus 100% Altpapier
- Versandtaschen und Polstermaterial aus Altpapier
- Wild-/ Blühwiese & Obstbäume auf unserem Firmengrundstück schaffen wertvolle Lebensräume für Insekten und fördern die biologische Vielfalt direkt vor Ort.



FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN

FRIEDLICHE UND INKLUSIVE GESELLSCHAFTEN FÜR EINE NACHHALTIGE ENTWICKLUNG FÖRDERN

Gesetze einzuhalten und Rechtskonformität ist für uns selbstverständlich, gleiches erwarten wir von unseren Geschäftspartner.

Mit unserer Lieferkettenpolitik basierend auf dem OECD-Leitfaden welche Teil unserer Allgemeinen Geschäftsbedingungen ist, engagieren wir uns dafür, dass die Arbeitnehmer in unserer Lieferkette faire und gute Arbeitsbedingungen erhalten.

Unser Leitbild steht für ein soziales und respektvolles Miteinander und begleitet unsere tägliche Zusammenarbeit.

Unterstützung sozialer Projekte und Vereine die Menschen in Kriegsgebieten helfen, sehen wir als wichtigen Beitrag.

Wir möchten bestehende Partnerschaften nutzen und vertiefen um die Erreichung der SDGs zu verbessern.



PARTNERSCHAFTEN ZUR ERREICHUNG DER ZIELE

UMSETZUNGSMITTEL STÄRKEN UND DIE GLOBALE PARTNERSCHAFT FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG MIT NEUEM LEBEN ERFÜLLEN

Unsere wichtigste Partnerschaft sehen wir derzeit im *Responsible Jewellery Council*.

Als Mitglied des RJC haben wir viele Geschäftsstrukturen mit anderen Augen gesehen und einige Prozesse optimiert und neu überdacht.

Wir sehen die Mitgliedschaft und die Verpflichtung nach dem „Code of Practice“ zu wirtschaften als eine wichtige Entscheidung, sie hilft uns intensiver und bewusster unsere Verantwortung wahrzunehmen und trägt zu unserer betrieblichen Weiterentwicklung bei.

Die Chance als Vorbild aufzutreten und unsere Haltung an Dritte weiter zu geben sehen wir als Möglichkeit vertrauensvolle Partnerschaften weiter auszubauen und bestehende Geschäftsbeziehungen zu festigen.

Die Mitgliedschaft ist ein wichtiger Beitrag zur Erreichung der Ziele.

FAZIT

Wie zufrieden sind wir selbst mit unserem bisherigen Beitrag?

Wir finden, dass wir eine solide Basis geschaffen haben und zu einigen Zielen bereits einen guten Beitrag leisten. Wir sind uns einig, dass wir als Unternehmen noch längst nicht alle Möglichkeiten ausgeschöpft haben und nehmen die Ergebnisse als Grundlage um weiter darauf aufzubauen.

Wo können wir uns zukünftig noch stärker für die Erreichung der Ziele einbringen?

Grundsätzlich haben wir erkannt das jedes Ziel für sich ein wachsendes Thema ist, das sich fortlaufend weiterentwickeln muss. Als nächsten Schritt haben wir beschlossen uns dem ökologischen und nachhaltigen Aspekt stärker zu widmen. Zudem möchten wir uns gezielt in der vorangegangenen Lieferkette noch stärker engagieren und uns weiter aktiv für faire und sichere Arbeitsbedingungen einsetzen.

- Plastikfreier Versand
- Papierlose, interne Auftragsabwicklung
- Blühwiese (Ziel 15 Leben an Land)
- Fehlproduktionen andere Lösung statt ins Altgold

FAZIT

Wie haben wir unseren Geschäftspartner und Mitarbeiter einen Anreiz geben aktiv einen Beitrag zu leisten?

- Die Tafel Weihnachtsaktion
- Kommunikation auf unserer Homepage
- Spenden
- Aufgabe Azubi Obst für Mitarbeiter
- Altgoldrückgabe für den Wirtschaftskreislauf

Stand Januar 2026